

**UNITE
FOR
GOOD**

2025-2026 年度

板橋扶輪社

ROTARY CLUB OF PANCHIAO



大觀 *Takwan*



社 長：蔡居祥 Jet 秘 書：馬景仲 Bus
糾 察：高智堅 James Kao/ 莊淑全 Jake 社刊主委：楊博顯 Steven

每星期四中午 12:30 分

新北市板橋區縣民大道二段10號 台北新板希爾頓酒店 舉行例會

中華民國 115 年 2 月 26 日 第 59 卷 第 26 期

Vol.59 NO.26

社員應開心接受 社長領導與任務指派

每一社員均應開心接受社長指派的職務並積極參與社的所有活動，如此才有機會參與學習、深化友誼、成就卓越的人格，並厚植「超我服務」的扶輪精神。

社長任內的很多服務，如果沒有社員參與或參與的社員很少，即不是有成就的社長；不如服務項目較精簡，但參與的社員多來得成功。擔任社長所奉獻的時間與心力常令人感佩。除了社長自願捐獻或贊助外，不應再要求社長獨攬或負擔過多的費用；如此，才能鼓勵社員勇於承擔，歡喜輪流擔任社長。

春節團拜聯歡活動暨女賓夕

時間：115 年 3 月 1 日(星期日)

下午 5:30 註冊 6:00 開會

地點：格萊天漾大飯店 14 樓萬大廳

(台北市萬華區艋舺大道 101 號)

※原訂 3/5 (星期四) 例會提前與之合併舉行。

~敬邀全體社友、寶眷撥冗出席參加~



社長當選人學習研討會 (PELS)

時間：115 年 3 月 13-14 日(星期五、六)

上午 9:00 報到 10:00 鳴鐘開會

地點：凱渡廣場酒店 THE ARCHIPELAGO

(宜蘭縣頭城鎮烏石港路 300 號)

參加人員：Stone 社長當選人伉儷

板橋南區扶輪社 授證 38 週年紀念典禮

時間：115 年 3 月 3 日(星期二)

下午 5:30 註冊 6:00 開會

地點：台北新板希爾頓酒店三樓如意廳

(新北市板橋區縣民大道二段 10 號)

參加人員：Jet 社長、P.P. Gyne、P.P. Glue、

P.P. Alex、P.P. Gas、P.P. Life、Stone

社長當選人、Green 副社長、Bus 秘

書、Banker、Construction、Tree

第三次讀書會

時間：115 年 3 月 5 日(星期四)

中午 11:30 報到

12:00 用餐

地點：新北市板橋區社

后社區發展協會-2 樓辦公室

(新北市板橋區中正路 80 巷 1 弄 7 號)

研讀書籍：台灣經濟四百年



文化活動~電影欣賞「冠軍之路」

時間：115 年 3 月 15 日(星期日)

下午 2:00-3:00 之間

地點：板橋大遠百威秀影城

(新北市板橋區新站路 28 號 10 樓)

晚餐：銀鳳樓餐廳

(新北市板橋區中山路一段 2 號 3 樓)

例會花絮

第 3075 次例會
(二月十二日)

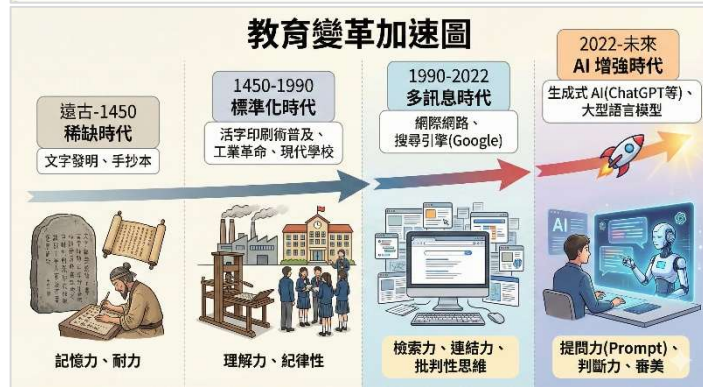
AI 科技趨勢下之學生素養



新北市土城區頂埔國小 方慶林 校長

我們求學時代 教育變革趨勢

階段	西元年代	時代背景	關鍵技術驅動力	知識的狀態	學生的核心角色	學習的關鍵能力
1	遠古 - 1450	稀缺時代 (刻錄與傳承)	文字發明、手抄本	稀有、神聖	刻錄者、背誦者	記憶力、耐力
2	1450 - 1990 540 年	標準化時代 (吸收與內化)	活字印刷術普及、 工業革命、 現代學校	固定、標準化 (以教科書為中心)	吸收者、標準品 (生產線元件)	理解力、紀律性
3	1990 - 2022 32 年	多訊息時代 (檢索與連結)	網際網路、 搜尋引擎 (Google)	過載、碎片化、 更新極快	篩選者	檢索力、連結力 批判性思維
4	2022 - 未來 近 3 年	AI 增強時代 (對話與共創)	生成式 AI (ChatGPT 等)、 大型語言模型	動態生成、個性化、 隨需取用 (On-demand)	共創者 (人機協作主管)	提問力 (Prompt)、 判斷力、審美



丹麥國營郵政服務公司週二投遞 400 年歷史以來的最後一封郵件，數位時代終結了郵政服務。這也使丹麥成為世上第一個認定實體郵件不再必要的國家。

現在學生學習樣態

照顧者：

- 父母或阿公阿媽陪伴至學校
- 父母或阿公阿媽背書包
- 直升機角色

- 學用品多到鉛筆盒裝不下
- 零食、金錢無缺
- 課後安親班
- 專職負責讀書

教室內：

- 班級個別差異大
- 平板電腦
- 數位學習
- 需關照學生多
- 強調素養教育
- 學習樣態多元

社會變化趨勢-VUCA

WHAT IS VUCA EXAMPLE?

V

VOLATILITY

The challenge is unexpected or unstable and may be of unknown duration, but it's not necessarily hard to understand; knowledge about is often available.

易變性

U

UNCERTAINTY

Despite a lack of other information, the event's basic cause and effect are known. Change is possible but not a given.

不確定性

C

COMPLEXITY

The situation has many interconnected parts and variables. Some information is available or can be predicted, but the volume or nature of it can be overwhelming to process.

複雜性

A

AMBIGUITY

Casual relationships are completely unclear. No precedents exist; you face "unknown unknowns."

模糊性

何謂 VUCA 模式?

項目	內涵
易變性 (Volatility)	表達的是情況的快速變化，這種變化可能是由於技術創新、市場需求的變動或是政治經濟環境的波動所引起。
不確定性 (Uncertainty)	指的是未來發展的不可預測性，因為缺乏足夠的信息或是信息的可靠性不足，使得人們難以對未來進行準確的預測。
複雜性 (Complexity)	指的是各種因素和變量之間相互作用和相互依賴的關係極其錯綜複雜，使得解決問題或是制定策略變得更加困難。
模糊性 (Ambiguity)	涉及到信息的含糊不清、解釋上的不一致或是多義性，使得決策時難以確定正確的方向。

企業轉型需求





T 型決策能力

- 垂直向度 (Vertical) — 專業深度
深耕教育專業，包括課程領導、行政治理、家校溝通、教師專業發展等。
企業專業深度：員工投入程度、專業能力、培訓制度、產品良率..
- 水平向度 (Horizontal) — 跨領域整合
能在價值衝突中整合多方觀點：教師、家長、學生、社區、政策要求。
企業水平跨域：產品競爭力、市場趨勢、問題回應速度..

省思企業領導者決策

- 兩難不是決策結果的好壞，而是決策歷程的品質。
- 成熟的決策能力，體現在「看見衝突、說清選擇、承擔後果」。
- 兩難評量應評「覺察力、判斷力與承擔力」，而非「正確率」。

決策與論證

- 值得守護的價值是什麼？
- 每個選擇可能影響誰？
- 怎麼兼顧短期與長期？
- 決策後如何「利害關係人」清楚溝通？

2026AI 科技趨勢下之學生素養



一般火車的動力來自於車頭。車頭就像一匹馬，拉著後面很多車廂跑。高鐵速度快。他們的動力系統分散在各個車廂，車頭只是起到控制作用。

學生生活內的小事

- 座位乾淨度
- 邊走邊吃習慣
- 上課學習精神
- 過馬路的行為
- 跟那些朋友在一起
- 拿手機都在看甚麼？
- 親子講話的態度
- 平常用語
- 服裝儀容的注意
- 吃飯坐姿樣態
- 整理書包
- 自己在家的時間、空間
- 錢怎麼花？

影響學生一辈子的大事 (品德 - 潛移默化)

洪蘭教授-養之思-1

輸贏只是一天的感覺，它不決定你的命運。

- 適當壓力、不要患得患失。
- 不要用別人的尺來衡量自己的孩子
愛因斯坦：如果用爬樹的能力來判斷一條魚，牠將終其一生認定自己是個笨蛋。
- 如何讓自己明天更好-了解長處、忽略短處。

養之思-2 教養的三+二原則

- 孩子可以自己做的就讓它自己做
- 做 5 件事，誇獎 3 件，挑出 2 件可進步的地方
- 以身作則

洪蘭-有值得模仿的典範，人生才不會虛度。

「優秀是一種習慣」，這句話是古希臘哲學家亞里斯多德所說；如果優秀是一種習慣，那麼懶惰也應該是一種壞習慣。

人出生的時候，除了脾氣會因為天性而有所不同之外，其他的習性，基本上都是後天形成的，是透過家庭影響和教育的結果定型。

所謂「觀念影響行為，行為成為習慣，習慣變成個性，個性影響命運。」也就是說，我們每天的一言一行，日積月累下來，就會養成習慣；有的人形成了很好的習慣，有的人形成了很壞的習慣。

想一想-與孩子互動歷程

- 羅賓斯爵士 - 讓天賦自由
一個整天在花園裡拔雜草的園丁，是種不出美麗的花朵來的
- 正向心理學之父-馬丁.賽利格曼
5 歲女兒說：爸爸，你有沒有想過，你每天罵我，糾正我的缺點，我長大後，了不起是一個沒有過失的女孩，但是我也是一個沒有長處的女孩，因為你從來沒有看到我的長處在哪裡？
- 嚴長壽總裁 - 教育是探照燈，替孩子照亮前途。
- 法國神經科學家 - 狄漢 - 大腦如何精準學習
有效學習方法：注意力、主動參與、錯誤回饋、固化
- 108 課綱素養教育：知識、技能、態度、價值

扶輪之宗旨

四大考驗



扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會。
- 二、在各種事業及專門職務中提高道德之標準，認識一切有益社會的業務之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會。
- 三、每一社員能以服務之理想應用於個人、事業及社會之生活。
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解，親善與和平。

遇事反省然後言或行

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進信譽友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

辦事處：236023新北市土城區裕生路21巷6弄37號B1-2 電話：02-8966-2246
傳真：02-8966-2234 E-mail: pcr@ms53.hinet.net www.pcr.org.tw

例會事項報告

第 3075 次例會
(二月十二日)

一、出席報告

社友人數：75 名 補出席人數：12 名
出席人數：38 名 免計出席：11 名
缺席人數：14 名 出席率：81%

二、本次例會我們想念您！

Bright, Civil, Frank, Food, Joe, Land, Leo, Ortho Philip, Recycle, Tea, Vincent

三、來賓與友社社友

姓名	所屬社	邀請人
方慶林 校長	新北市土城區頂埔國小	本社
Sam 社長	板橋扶青社	本社
P.E. Elijah	板橋扶青社	本社

四、捐款報告

分攤捐款

承上期		995,167
Bright	第二期	4,250
Bright	第三期	4,250
Jamie	第三期	4,250
Carbon	第三期	4,250
合計		17,000
累計		1,012,167

一般捐款

Alan	1.感謝方校長精彩演講 2.恭禧 Stone 當選 60 屆社長	2,000
James Kao	老婆大人生日快樂	1,000
合計		3,000

一般捐款(IOU)

Care	生日快樂	1,000
Shi-Lo	生日快樂	1,000
Jet	夫人生日快樂	1,000
Smile	夫人生日快樂	1,000
E.Fu.Ku	夫人生日快樂	1,000
Jyi-Lih	結婚週年快樂	1,000
Miller	結婚週年快樂	1,000
Brain	結婚週年快樂	1,000
合計		8,000

3490 地區公益盃高爾夫球賽

時間：115 年 3 月 9 日(星期一)

上午 9：50 報到 10：50 大合照

11：00 開球

地點：大溪高爾夫球場

(桃園市大溪區日新路 168 號)



參加人員：P.P. Glue、P.P. Terry、P.P. Gas、

Stone 社長當選人、Green 副社長、

Constriction、Land、Leo、Max、

Nick、Philip

本週節目

第 3077 例會

115 年 02 月 26 日

- 新社友蔡旻璵 Jade 自我介紹
- 臨時社員大會-選舉理事、社長提名人
- 召開 2026-2027 年度理事當選人第一次會議

節目預告

第 3078 例會

115 年 03 月 01 日

- 春節團拜聯歡活動暨女賓夕

節目預告

第 3079 例會

115 年 03 月 12 日

- 主講人：亞東醫院副院長眼科教授
張淑雯 醫師
- 講題：從老花到白內障：下半輩子的視力規劃
- 節目介紹人：陳銘樹 節目主委
- 召開三月份理事會