國際扶輪3490地區 Rotary International District 3490

CREATE LASTING IMPACT
2026-2027 年度

板橋扶輪社 社刊
ROTARY CLUB OF PANCHIAO

大觀 Takwan

社　　長：張泰西 Stone　　秘　　書：高智堅 James Kao
糾　　察：馬景仲 Bus、廖明耆 Land　　社刊主委：陳銘樹 Tree

每星期四中午12：30分
新北市板橋區縣民大道二段8號 台北新板希爾頓酒店 舉行例會

中華民國 115 年 11 月 10 日　第 60 卷　第 19 期　Vol.60 NO.19

祝 台北西北區扶輪社暨所屬輔導及共同輔導社 十二社聯合例會 圓滿成功

台北西北區社、三重社、板橋社、台北士林社、台北延平社
台北大同社、台北朝陽社、台北永樂社、台北蓬萊社
台北玉泉社、台北無限大網路社、台北鳴鳳社

敬祝生日快樂

王經祿 前社長 P.P. Terry
黃永昌 前社長 P.P. Bank
林當隆 前社長夫人 P.P. Book 夫人
潘玉筆 社　友夫人 Peter 夫人
黃永昌 前社長夫人 P.P. Bank 夫人

敬祝結婚週年紀念日快樂

♥ 詹智民 前社長 P.P. Service
鍾如盈 女士(結婚十一週年紀念日)
♥ 汪忠平 前社長 P.P. Charles
呂家華 女士(結婚二十五週年紀念日)

第二分區助理總監盃高爾夫球賽

時間：115 年 11 月 16 日(星期一)
上午 9：30 報到 10：00 拍攝
10：30 開球
地點：大溪高爾夫球場
(桃園市大溪區永福里日新路 168 號)
參加人員：Stone 社長、P.P. Glue、P.P. Terry、P.P. Gas、Green 社長當選人、Construction、Land、Leo、Max



訪問日本和歌山姊妹社

116 年 4 月 23-27 日（星期五-二）

班機：
4/23(星期五) 上午 8：20 長榮航空 BR-132
4/27(星期二) 下午 6：30 長榮航空 BR-129

行程：

第一天 4/23(星期五)
桃園國際機場→關西國際空港→和歌山市~歡迎會

第二天 4/24(星期六)
和歌山市→市區觀光~音樂會~參加授證慶典

第三天 4/25(星期日)
美山茅葺之里~伊根舟屋漫步(遊船+展望台)~天橋立溫泉

第四天 4/26(星期一)
天橋立溫泉~天橋立散策~搭乘天橋立纜車~傘松公園展望台、開運瓦~勝尾寺

第五天 4/27(星期二)
海遊館~大阪臨空城~關西國際空港→桃園國際機場

※敬邀各位社友、夫人踴躍參加。

例會花絮

第 3113 次例會
(十一月五日)

AI 生成圖像如何強化我們的偏見



政大新聞系 李怡志 助理教授

偏見的形成與「資料帝國」的先天失衡

要理解 AI 為什麼會有偏見，必須先回到人類的大腦。在心理學中，人類大腦為了快速處理海量資訊，演化出了一種叫作「圖式 (Schema)」與分類的本能。我們在成長過程中，受到媒體與社會環境的影響，不自覺地為職業、性別、種族貼上標籤。

然而，生成式 AI 本身沒有價值觀，它所有的「世界觀」，都是透過抓取網路上海量的文字與圖片建立關聯而來的。這就帶來了第一個根本性問題：「訓練數據的先天不平等」。

目前主流的圖像生成 AI 模型，其依賴的龐大資料庫多數影像來自西方強勢文化。如果我們在 Midjourney 中輸入一個非常中性的指令："what a great dinner" (一頓超棒的晚餐)，AI 吐出來的畫面，九成以上是一張鋪著乾淨桌巾，上面擺著美式牛排、烤雞或紅酒的歐美中產階級晚餐。它絕對不會預設一碗馬祖生蠔、或者一桌台灣在地熱炒是標準的「晚餐」。當我們毫無自覺地大量使用這些工具時，我們其實正在將這種單一的、西方主流文化的審美，當作全人類的普遍標準。

演算法的極端化——被 AI 放大的刻板印象

最可怕的是，AI 的演算法機制，會把現實世界中原本可能只有 60%的偏見，放大到 90%甚至 100%的極端化呈現。

在生成圖像的邏輯裡，AI 玩的是一場「機率遊戲」。當你給它一個模糊、中性的關鍵字，它為了產出統計學上最「合理」的圖，就會選擇機率最高的那條路，也就是動用最保守的刻板印象。在教育部的媒體素養教案中，我們特別引導學生去觀察這種極端連結：

- 當你輸入"Doctor" (醫生) 或"CEO"時，影像清一色是身穿白袍或西裝的「白人中年男性」。
- 當你輸入"Secretary" (秘書) 時，畫面則高機率被置換成「年輕女性」。
- 當輸入"car advertisement, 2 people driving" (汽車廣告，兩個人在開車) 時，演算法會根據過去幾十年的廣告數據，毫不猶豫地把手握方向盤的那個人畫成男性。

更嚴重的倫理危機發生在負面標籤的黏著上。當你輸入「罪犯」或「小偷」，AI 產出的圖像往往會帶有特定的膚色特徵。這種「有色人種等於犯罪、白人等於專業高尚」的視覺再現，正在以一種潛移默化、精美且不著痕跡的方式，在算圖者的腦海中築起更深的高牆。

新聞倫理的現場思辨——以《上下游》馬祖牡蠣報導為例

作為新聞學者，我特別關注這種圖像再現，在新聞實務上會帶來什麼樣的倫理挑戰。

台灣獨立媒體《上下游新聞市集》曾做過一個震撼的調查報導——〈中國牡蠣如何變成馬祖生蠔？〉 當時因為走私現場極其隱密，記者為了保護冒著生命危險受訪的吹哨者，同時又要還原暗夜走私的真實流程，在報導中使用了 6 張由 AI 生成的圖像來做示意。

這在新聞界引發了巨大的討論：新聞講求真實，我們怎麼能用 AI 的「假照片」？我認為，生成式 AI 確實可以作為「還原現場」的視覺工具，但大前提是媒體必須做到「極度透明的揭露」，在圖片下方清晰標示工具與 Prompt(提示詞)，絕對不能讓讀者誤以為是實拍。

更進一步思考：當記者在下 Prompt 還原嫌犯或漁民的樣貌時，我們有沒有在不知不覺中，把他們畫成了我們想像中「壞人」或「基層勞工」該有的粗廣模樣？如果我們在協作 AI 時，缺乏了偏見的檢查，那我們削弱的將是整個媒體生態的信任根基。

在 AI 時代，選擇當一個有 DEI 意識的「人」

面對 AI 生成圖像來勢洶洶的偏見危機，我們難道只能束手就擒，或者全面禁用嗎？當然不是。新科技的腳步是不可能停下來的。關鍵在於，當機器越來越像人的時候，我們人類更需要選擇當一個具備批判思考、具備人文關懷的「人」。

在教育部的通識教案中，我提出了兩大具體的行動解方，這不僅適合作為課堂教學，也適合每一位數位創作者和媒體人：

第一，建立「AI 圖像偏見檢核表」：

當我們用 AI 產出一張圖片後，請在按下發布鍵前，強迫自己進行系統化的自我提問：

- 性別與角色： 這張圖裡的專業人士或權力者，性別比例是否過於單一？
- 種族與外貌： 畫面中的人物膚色、五官，是否都在迎合某種特定的西方審美？
- 年齡與體態： 我是不是又產出了一堆完美無瑕、卻不符合真實人類多元面貌的空洞糖衣？

第二，刻意撰寫具備 DEI 意識的 Prompt：

既然我們知道 AI 有預設的偏見，我們在下指令時就要「刻意反向操作」。當我們需要一張經理人的圖，不要只打 “manager”，請主動打上 “An Asian female senior manager in her 50s”；當我們需要一張家庭的畫面，請刻意去指定不同的族裔文化、甚至不同的家庭組合。透過人類主動、有意識的引導，去打破 AI 模型預設的單一世界觀。生成式人工智慧是一面鏡子，它照出的是全人類集體的數位足跡。AI 會有偏見，是因為我們人類的心靈深處本來就充滿了偏見。

技術是中性的，但應用技術的我們必須是有溫度的。期許我們每一個人，在享受 AI 帶來的高效與創意的同時，都能保持清醒的媒體素養，主動辨識並修正這些看不見的數位偏見，成為一個真正具有包容力的數位公民。

中山國中校園反毒、反詐騙、反霸凌宣導活動

時間：115 年 11 月 18 日(星期三)
上午 7：30-8：10
地點：板橋中山國中
(新北市板橋區文化路一段 188 巷 56 號)
參加人員：Stone 社長、Green 社長當選人、Steven 副社長、James Kao 祕書

2026 新北耶誕環保挖寶趣

時間：115 年 11 月 21 日(星期六)下午 2：00
地點：新北市政府市民廣場
(新北市板橋區中山路一段 161 號)

十一月份理事會記錄

時間：115 年 11 月 5 日(星期四) 下午 2：00
地點：台北新板希爾頓酒店
主席：張泰西 社長 紀錄：高智堅 秘書
出席：張泰西、賴正時、張煥章、張瑞仁、蕭錦聰、薛銘鴻、劉紹榮、王經祿、陳福源、汪忠平、邱性利、蔡居祥、高建順、楊博顯、馬景仲、邱馳翔、高智堅、饒吳冠
第一案：原訂一月七日(星期四)中午之第三一二二次例會，變更例會地點假勝輝都匯中心14樓會議室(新北市板橋區埔墘里中山路二段 443 巷 77 號)舉行，提請通過。
決 議：通過。
第二案：十月份收支報告表，提請通過。
決 議：通過。

ROTARY CLUB OF PANCHIAO WEEKLY BULLETIN

Rotary Club of Panchiao

扶輪之宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

一、藉增廣相識為擴展服務之機會。

二、在各種事業及專門職務中提高道德之標準，認識一切有益社會的業務之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之業務 藉以服務社會。

三、每一社員能以服務之理想應用於個人、事業及社會之生活。

四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解，親善與和平。

四大考驗

遇事反省然後言或行

一、是否一切屬於真實？

二、是否各方得到公平？

三、能否促進信譽友誼？

四、能否兼顧彼此利益？

辦事處：220085新北市板橋區中山路二段443巷79號14樓　電　話：02-8966-2246
傳　真：02-8966-2234　E-mail: pcrc@ms53.hinet.net　www.pcrc.org.tw

例會事項報告

第 3113 次例會
(十一月五日)

一、出席報告

社友人數：78 名　補出席人數： 8 名
出席人數：48 名　免　計出席：11 名
缺席人數：11 名　出　席　率：86%

二、本次例會我們想念您！

Brain, Bright, Care, Frank, Jake, Jamie, Land, Max, Post, Service, Sticker

三、來賓與友社社友

姓　名	所　屬　社	邀請人
李怡志 助理教授	政大新聞系	本社
彭柏勳 執行長	鉑雷國際有限公司	本社

四、捐款報告

分攤捐款

承上期		544,750
Life	第一期	4,250
Boss	第一、二期	8,500
合計		12,750
累計		557,500

一般捐款

Charles	老婆大人生日快樂歡喜	1,000
Tiger	歡迎 95 期扶輪領導學院同學蒞社演講	1,000
合計		2,000

一般捐款(IOU)

Stone	歡喜主講人精彩的演講	1,000
Recycle	結婚週年快樂	1,000
合計		2,000

頒發 9、10 月出席前三名



恭喜第五組、第二組、第一組，
榮獲 9、10 月出席率前三名

指定用途捐款

張煥章 前總監 關懷小組出席率競賽　伍萬元

本週節目

第 3114 例會
115 年 11 月 10 日

- 台北西北區扶輪社暨所屬輔導及共同輔導社 13 社聯合例會
- 時間：中午 11:30 報到 11:45 餐敘
  12:45 開會
- 地點：台北茹曦酒店 2 樓茹曦廳 A 區
  (台北市敦化北路 100 號)
- 主講人：海峽交流基金會秘書長
  羅文嘉 先生
- 講題：滔滔巨浪下 臺灣的選擇

節目預告

第 3115 例會
115 年 11 月 19 日

- 主講人：國泰世華銀行理理財主管
  林志賢 經理
- 講題：亞灣高資產財富管理新視野
- 節目介紹人：吳榮欽 社友